

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΑΙΤΗΣΗ

Των

1. Ένωσης επαγγελματικών σωματείων με την επωνυμία «**ΓΕΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**» (ΓΕΝ.Ο.Π./Κ.Η.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32) με Α.Φ.Μ. 0990171500001, όπως εκπροσωπείται νομίμως,
2. «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΕΗ**» (ΠΟΣ/ΔΕΗ) που εδρεύει στην Αθήνα (Γ' Σεπτεμβρίου 7) όπως νομίμως εκπροσωπείται, με ΑΦΜ 090296350 και με email vnlaw@otenet.gr.
3. **ΑΔΑΜΙΔΗ Γεωργίου του Νικολάου**, κατοίκου Πρωτοχωρίου Κοζάνης, με Α.Φ.Μ. 030210665, υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Προέδρου της ΓΕΝ.Ο.Π//Κ.Η.Ε,
4. **ΚΑΡΡΑ Αντωνίου του Γεωργίου**, κατοίκου Αιγάλεω Αττικής (οδός Ζακύνθου, αριθ. 17), με Α.Φ.Μ. 034386188, υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Γραμματέα της ΓΕΝ.Ο.Π//Κ.Η.Ε,
5. **ΑΔΑΜ Ελευθερίου του Δημητρίου**, κατοίκου Νέας Χαραυγής Κοζάνης, με Α.Φ.Μ. 034427206, υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Α' Αναπληρωματικού Γραμματέα της ΓΕΝ.Ο.Π//Κ.Η.Ε,
6. **ΒΑΡΣΑΜΗ Κωνσταντίνου του Παναγιώτη**, κατοίκου Βούλας Αττικής (οδός Λεωνίδου αριθ. 53), με Α.Φ.Μ. 028407018, Ταμία της ΓΕΝ.Ο.Π//Κ.Η.Ε.

7. **ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗ Αθανάσιου του Παντελή**, κατοίκου Αθηνών (οδός Γ' Σεπτεμβρίου αριθ. 7) με Α.Φ.Μ. 064429909 και με email vnlaw@otenet.gr, συνταξιούχου, τ. υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Προέδρου της ΠΟΣ ΔΕΗ.
8. **ΠΟΥΓΓΙΑ Λάζαρου του Γεωργίου**, κατοίκου Αθηνών (οδός Άργους αριθ. 33) με Α.Φ.Μ. 010943102 και με email vnlaw@otenet.gr, συνταξιούχου, τ. υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Γενικού Γραμματέα της ΠΟΣ ΔΕΗ.
9. **ΝΙΑΡΧΟΥ Γεωργίου του Θεοδώρου**, κατοίκου Νέας Φιλαδέλφειας (οδός Σύλλης αριθ. 11) με Α.Φ.Μ. 005463338 και με email vnlaw@otenet.gr, συνταξιούχου, τ. υπαλλήλου ΔΕΗ Α.Ε., Ταμία της ΠΟΣ ΔΕΗ,

ΚΑΤΑ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και δ.τ. «**Δ.Ε.Η. Α.Ε.**» ή «**Δ.Ε.Η.**» που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Χαλκοκονδύλη αριθ. 30), με Α.Φ.Μ. 090000045 και Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 000786301000, όπως εκπροσωπείται νομίμως,

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ

1. Της υπ' αριθ. **5/21.01.2020** Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. με θέμα: «*Ειδικό Τιμολόγιο Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.*».
2. Κάθε άλλης αμέσως ή εμμέσως συναφούς, προγενέστερης ή μεταγενέστερης πράξης και παράλειψης.

Περιεχόμενα

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΑΚΥΡΩΣΗΣ	4
I. ΙΣΤΟΡΙΚΟ	5
II. ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΕΚΤΟΥ	16
Η νομική φύση της προσβαλλόμενης απόφασης ως εκτελεστής κανονιστικής διοικητικής πράξης	16
III. ΛΟΓΟΙ ΑΚΥΡΩΣΗΣ	18
A. Πρώτος Λόγος Ακύρωσης: Αντίθεση της διάταξης του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019 δυνάμει, της οποίας εκδόθηκε η προσβαλλόμενη απόφαση, στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος. Προσβολή της συλλογικής αυτονομίας	18
B. Δεύτερος Λόγος Ακύρωσης: Αντίθεση της προσβαλλόμενης στο άρθρο 43 παρ. 2 του Συντάγματος. Έκδοση της προσβαλλόμενης απόφασης χωρίς νομοθετική εξουσιοδότηση ..	23
Γ. Τρίτος Λόγος Ακύρωσης: Παραβίαση της αρχής της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου και έλλειψη αιτιολογίας της προσβαλλόμενης απόφασης.	25
IV. ΤΟ ΕΝΝΟΜΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ	28
V. ΑΙΤΗΜΑ	29

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΙΘΕΜΕΝΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ
ΑΙΤΗΣΗΣ ΑΚΥΡΩΣΗΣ

Με την υπ' αριθ. **5/21.01.2020** Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. με θέμα: «*Ειδικό τιμολόγιο προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.*», η οποία εκδόθηκε δυνάμει της διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019, μειώνεται ανεπίτρεπτα η παρεχόμενη έκπτωση του ισχύοντος ειδικού τιμολογίου προσωπικού της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και καταργούνται οι ειδικοί κανονιστικοί όροι της από 31.07.1991 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της ΓΕΝΟΠ/ΚΗΕ και της Δ.Ε.Η. Α.Ε., που ίσχυε έως την ψήφιση τους ως άνω Νόμου, σχετικά με το ειδικό τιμολόγιο προσωπικού.

Η ως άνω προσβαλλόμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε., η οποία αποτελεί εκτελεστή διοικητική πράξη εκδοθείσα κατ' ενάσκηση δημόσιας εξουσίας, είναι ακυρωτέα από το Δικαστήριό Σας επειδή εκδόθηκε δυνάμει αντισυνταγματικής διάταξης νόμου και συγκεκριμένα λόγω αντίθεσης της διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019 στο αρ. 22 παρ. 2 του Συντάγματος. Περαιτέρω, η προσβαλλόμενη απόφαση εκδόθηκε χωρίς νομοθετική εξουσιοδότηση κατά παράβαση του αρ. 43 παρ. 2 του Συντάγματος, καθώς και της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου, ενώ είναι και αναιτιολόγητη.

Αιτούμαστε, κατά συνέπεια, την ακύρωση της από το Δικαστήριό Σας.



Ι. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1. Η πρώτη αιτούσα, Γενική Ομοσπονδία Προσωπικού Κλάδου Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΓΕΝ.Ο.Π./Κ.Η.Ε.), αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των επαγγελματιών σωματείων του προσωπικού της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε., του Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε. (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.), του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ Α.Ε.), του αποσπασμένου προσωπικού στο ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠ ΔΕΗ, του αποσπασμένου προσωπικού στον ΕΟΠΠΥΥ, του αποσπασμένου προσωπικού στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και των θυγατρικών αυτών.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ισχύοντος Καταστατικού της ΓΕΝΟΠ/ΚΗΕ, αυτή έχει ως σκοπούς της:

α) Να μελετήσει από κοινού, να προστατεύσει και να προωθήσει τα γενικά οικονομικά, επιστημονικά, εργασιακά, ασφαλιστικά, πολιτιστικά ενδιαφέροντα και επαγγελματικά συμφέροντα των εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ (ΔΕΗ ΑΕ, ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, ΑΔΜΗΕ ΑΕ, κ.λπ.), στις θυγατρικές αυτών, σε όποια άλλη επιχείρηση τυχόν συσταθεί, είτε με απόσχιση κλάδου των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, είτε με οποιονδήποτε άλλον τρόπο, καθώς και στις επιχειρήσεις παραγωγής, μεταφοράς και διανομής της Ηλεκτρικής Ενέργειας σε όλη τη χώρα, που ανήκουν στα επαγγελματικά Σωματεία της Ομοσπονδίας, να προασπίσει και να διευρύνει τις ελευθερίες των εργαζομένων γενικά.

β) Να ενώσει, να συντονίσει τις ενέργειες και να αναπτύξει ενιαία συνδικαλιστική δράση μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των Εργατικών Νόμων και των διεθνών συμβάσεων εργασίας όλων των επαγγελματιών Σωματείων που μετέχουν στον Σύνδεσμο.

γ) Να εκπροσωπήσει από κοινού τους εργαζόμενους στις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ (ΔΕΗ ΑΕ, ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, ΑΔΜΗΕ ΑΕ κ.λπ.), στις θυγατρικές αυτών σε όποια άλλη επιχείρηση τυχόν συσταθεί είτε με απόσχιση κλάδου των εταιρειών του ομίλου ΔΕΗ, είτε με οποιονδήποτε άλλον τρόπο, καθώς και τις επιχειρήσεις παραγωγής, μεταφοράς και διανομής της Ηλεκτρικής Ενέργειας σε όλη τη χώρα που ανήκουν στα επαγγελματικά σωματεία της Ομοσπονδίας και να αντιμετωπίσει ενιαία τα προβλήματα του προσωπικού ενώπιον των Διοικήσεων

των Επιχειρήσεων αυτών και κάθε Διοικητικής και Δικαστικής Αρχής του Κράτους, όπως και στο διεθνή χώρο, σε διαπραγματεύσεις για την επίλυση επαγγελματικών ζητημάτων τους, για τη σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή για την έκδοση Διαιτητικών αποφάσεων, ακόμα να συμμετέχει σε συσκέψεις και συνέδρια μαζί με άλλες επαγγελματικές οργανώσεις μέσα και έξω από τη χώρα.

δ) Να συμμετέχει η ίδια και τα επαγγελματικά σωματεία που την αποτελούν με κοινούς εκπροσώπους στα όργανα διοίκησης του Προσωπικού στις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ (ΔΕΗ ΑΕ, ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, ΑΔΜΗΕ ΑΕ) στις θυγατρικές αυτών, σε όποια άλλη επιχείρηση τυχόν συσταθεί είτε με απόσχιση κλάδου των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, είτε με οποιονδήποτε άλλον τρόπο, καθώς και στις επιχειρήσεις παραγωγής, μεταφοράς και διανομής της Ηλεκτρικής Ενέργειας σε όλη τη χώρα, στα όργανα διοίκησης αυτών και σε κάθε άλλον συλλογικό όργανο μέσα και έξω από αυτά.

ε) Να προωθήσει την αλληλεγγύη των μελών της και την πνευματική ανάπτυξη τους και να συσφίξει τις σχέσεις μεταξύ τους.[...]

ζ) Να συνεργαστεί με άλλα επαγγελματικά Σωματεία ή Ενώσεις τέτοιων Σωματείων για την από κοινού μελέτη, προστασία και προαγωγή των επαγγελματικών συμφερόντων των εργαζομένων γενικά και του ελεύθερου συνδικαλισμού τους. Επίσης να συνεργάζεται και να συμμετέχει σε διεθνείς εργασίες, επαγγελματικές οργανώσεις, συνέδρια και γενικά κινήσεις και εκδηλώσεις.».

3. Η δεύτερη αιτούσα, ΠΟΣ ΔΕΗ, αποτελεί ένωση των σωματείων συνταξιούχων ΔΕΗ που έχει συσταθεί δυνάμει της υπ' αριθ. 3032/1974 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών. Μέλη της ΠΟΣ ΔΕΗ καθίστανται πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, στους οποίους εγγράφονται συνταξιούχοι – υπαγόμενοι στην ασφάλιση του πρώην ΟΑΠ ΔΕΗ, πρώην υπάλληλοι της ΔΕΗ ΑΕ.

4. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Καταστατικού της ΠΟΣ ΔΕΗ, σκοπός της εκτός των άλλων είναι:

«[...] η βελτίωση των διατάξεων της ασφάλισης της ΔΕΗ για όλους τους συνταξιούχους της, η προστασία του θεσμού της ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ, όπως αυτός προβλέπεται από το Ν. 4491/1966, η επαγρύπνηση για τη διατήρηση της αυτοτέλειας της ΔΕΗ με τη μορφή της κρατικής επιχείρησης σε όφελος του κοινωνικού συνόλου και η συμβολή για την προστασία και η συμβολή

για την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών, στα πλαίσια του Συντάγματος που ισχύει, των νόμων του κράτους και των διεθνών συμβάσεων.».

5. Ο τρίτος (3^{ος}) έως και έκτος (6^{ος}) εκ των αιτούντων είμαστε εν ενεργεία υπάλληλοι της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και μέλη του Προεδρείου της ΓΕΝ.Ο.Π./Κ.Η.Ε. Ως εκ της εν λόγω ιδιότητάς μας (εν ενεργεία εργαζομένων στη Δ.Ε.Η. Α.Ε.) δικαιούμαστε σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 31.07.1991 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της πρώτης αιτούσας ΓΕΝΟΠ – ΚΗΕ και της ΔΕΗ Α.Ε. (εφεξής «η ΕΣΣΕ») και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 127 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της 7^{ης} Νοεμβρίου 1990 (ΦΕΚ 147^Α/1990) την εφαρμογή μειωμένου τιμολογίου προσωπικού, με τους εκεί αναφερόμενους όρους. Περαιτέρω, ο τρίτος (3^{ος}) έως και έκτος (6^{ος}) από εμάς είμαστε καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας με πάροχο τη Δ.Ε.Η. Α.Ε. και το τιμολόγιο (λογαριασμός) που εκδίδεται από αυτήν για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από εμάς είναι το ειδικό τιμολόγιο προσωπικού Δ.Ε.Η.

6. Αντίστοιχα, ο τέταρτος (4^{ος}) έως και ένατος (9^{ος}) εκ των αιτούντων είμαστε τ. υπάλληλοι της Δ.Ε.Η. Α.Ε., νυν συνταξιούχοι και μέλη του Προεδρείου της ΠΟΣ ΔΕΗ. Ως εκ της ιδιότητας μας ως τ. υπαλλήλων, νυν συνταξιούχων-ασφαλισμένων του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η. (ΟΑΠ ΔΕΗ), δικαιούμαστε σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 31.07.1991 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της πρώτης αιτούσας ΓΕΝΟΠ – ΚΗΕ και της ΔΕΗ Α.Ε. (εφεξής «η ΕΣΣΕ») και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 127 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της 7^{ης} Νοεμβρίου 1990 (ΦΕΚ 147^Α/1990) την εφαρμογή μειωμένου τιμολογίου προσωπικού, με τους εκεί αναφερόμενους όρους. Περαιτέρω, ο έβδομος (7^{ος}) έως και ένατος (9^{ος}) από εμάς είμαστε καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας με πάροχο τη Δ.Ε.Η. Α.Ε. και το τιμολόγιο (λογαριασμός) που εκδίδεται από αυτήν για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από εμάς είναι το ειδικό τιμολόγιο προσωπικού Δ.Ε.Η.

7. Όπως είναι γνωστό, με το αρ. 1 παρ. 1 του Ν. 1468/1950 (ΦΕΚ 169 Α'/07.08.1950) «Περί ιδρύσεως δημοσίας επιχειρήσεως ηλεκτρισμού» ιδρύθηκε η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (Δ.Ε.Η. Α.Ε.) ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με κύριο έργο αρχικώς την παραγωγή, διανομή και εμπορία ηλεκτρικού ρεύματος. Ειδικότερα:

«Άρθρον 1.

1. Ιδρύεται Οργανισμός υπό την επωνυμίας 'Δημοσία Επιχειρήσις Ηλεκτρισμού', σκοπόν έχων την κατασκευήν και εκμετάλλευσιν υδροηλεκτρικών και θερμοηλεκτρικών εργοστασίων καθ' άπασαν την χώραν, την εγκατάστασιν εθνικού δικτύου προς μεταφοράν της παραγομένης ηλεκτρικής ενεργείας και την διάθεσιν αυτής.

2. Ο Οργανισμός ούτος αποτελεί δημοσίαν επιχείρησιν ανήκουσαν εξ ολοκλήρου εις το Ελληνικόν Δημόσιον, λειτουργούσαν χάρον του δημοσίου συμφέροντος, αλλά κατά τους κανόνας της ιδιωτικής οικονομίας, απολαμβάνουσαν διοικητικής και οικονομικής αυτοτελείας, τελούσαν όμως υπό την ανωτάτην εποπτείαν και τον έλεγχον του Κράτους. [...]

3. Ειδικώς η Δημοσία Επιχειρήσις Ηλεκτρισμού υποχρεούται όπως:

α) Διασφαλίση την οικονομικήν αυτάρκειαν αυτής.

β) Παρέχη την παραγομένην ηλεκτρικήν ενέργειαν προς τους αγροτικούς και αστικούς πληθυσμούς εις την ευθινοτέραν δυνατήν τιμήν, ενεργούσα βάσει υγιών εμπορικών αρχών, εντός των πλαισίων της γενικωτέρας οικονομικής πολιτικής της Χώρας.

γ) Αποφεύγη τας αδικαιολογήτους διακρίσεις κατά την παροχήν ηλεκτρικής ενεργείας μεταξύ των διαφόρων περιοχών της Χώρας και κατά τον καθορισμόν των τιμολογίων μεταξύ καταναλωτών της αυτής κατηγορίας.

δ) Διαθέτη τα πραγματοποιούμενα έσοδα μετά την αφαίρεσιν κρατήσεων προς σχηματισμόν αποθεματικών, αποσκλειστικώς προς τελειοποίησιν και συμπλήρωσιν των εγκαταστάσεων, βελτίωσιν των όρων εξυπηρετήσεως του κοινού και μείωσιν της τιμής της ηλεκτρικής ενεργείας, απαγορευομένης της διαθέσεως αυτών δια σκοπόν ζένον προς τους υπό του παρόντος καθοριζομένους σκοπούς αυτής.».

8. Σύμφωνα με το υπ' αριθ. 3523/1956 Ν.Δ. «Περί οργανώσεως της διανομής της ηλεκτρικής ενέργειας» η Δ.Ε.Η. Α.Ε. εξαγόρασε σταδιακά όλες τις

ιδιωτικές και δημοτικές επιχειρήσεις παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που λειτουργούσαν έως τότε στη Χώρα, ούτως ώστε να δημιουργηθεί ένας ενιαίος φορέας παραγωγής, διανομής και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας που θα υλοποιούσε το έργο του εξηλεκτρισμού του συνόλου της Επικράτειας. Σύμφωνα με το αρ. 12 του ως άνω υπ' αριθ. 3523/1956 Ν.Δ., η Δ.Ε.Η. Α.Ε. απορρόφησε ταυτόχρονα το σύνολο του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών με διατήρηση των έως τότε κεκτημένων δικαιωμάτων του, περιλαμβανομένης και της παροχής μειωμένου τιμολογίου ηλεκτρικού ρεύματος, το οποίο χορηγείτο είτε με έκπτωση επί της αξίας κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος είτε δωρεάν.

9. Ειδικότερα, ήδη πριν την ίδρυση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. χορηγήθηκε, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 379/1945 Απόφαση της Διοικήσεως της τ. Ηλεκτρικής Εταιρείας Αθηνών – Πειραιώς (ΗΕΑΠ) στο προσωπικό της εν λόγω εταιρείας, έκπτωση επί της αξίας καταναλώσεως του ηλεκτρικού ρεύματος. Η ανωτέρω έκπτωση περιελήφθη στα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της ΗΕΑΠ, όταν αυτό απορροφήθηκε από τη Δ.Ε.Η. Α.Ε., όπως αυτά κατοχυρώθηκαν από την υπ' αριθ. 184/01.12.1960 Π.Υ.Σ., το Ν.Δ. 4199/1961, τον Α.Ν. 100/1967 καθώς και το Ν.Δ. 210/1974. Όπως χαρακτηριστικά ορίζεται στο άρθρο 1 παρ. Α του Ν.Δ. 4199/1961:

«[...] 1. Τα πράγματι υφιστάμενα κατά την ημέρα της μεταβιβάσεως εις την ΔΕΗ της Επιχειρήσεως της ΗΕΑΠ, πάσης φύσεως δικαιώματα του εν υπηρεσία κατά την ημέρα ταύτην προσωπικού αυτής, είτε εκ της σχέσεως εργασίας πηγάζουν, είτε εκ κανόνος δικαίου, είτε εκ του σήμερον εφαρμοζομένου εσωτερικού κανονισμού ή άλλων εγκυκλίων της ΗΕΑΠ, είτε εξ ατομικών συμβάσεων, ως και αι γεγεννημένοι πάσης φύσεως απαιτήσεις του προσωπικού τούτου κατά της ΗΕΑΠ διατηρούνται εν ισχύ και βαρύνουν τη ΔΕΗ.»

10. Αντίστοιχη πρόβλεψη υπήρξε και για το προσωπικό της Ηλεκτρικής Εταιρείας Θεσσαλονίκης (ΗΕΘ), δυνάμει της υπ' αριθ. 310/1955 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ανωτέρω εταιρείας, με την οποία

αποφασίστηκε για το προσωπικό της τ. ΗΕΘ πάγιο τιμολόγιο οικιακής χρήσης 0,70 δραχμές/ΩΧΒ, ανεξαρτήτως ποσού καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας το μήνα.

11. Όπως προεκτέθηκε, μετά την ίδρυση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και την απορρόφηση του προσωπικού των προϋφιστάμενων εταιρειών θεσπίστηκε, με σκοπό να υπάρξει ενιαία μεταχείριση του προσωπικού και αντιμετώπιση του θέματος, το ειδικό τιμολόγιο οικιακής χρήσεως προσωπικού Δ.Ε.Η. για το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που ηλεκτροδοτείτο μέσω των δικτύων της. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 72/28.03.1956 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ορίστηκε πάγιο τιμολόγιο οικιακής χρήσεως για το προσωπικό της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ύψους 0,70 δραχμές/ΩΧΒ, ανεξαρτήτως ποσού καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας ανά μήνα.

12. Εν συνεχεία, με την υπ' αριθ. 116/15.3.1961 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. καθορίστηκε ως τιμή του τιμολογίου προσωπικού 0,50 δρχ/ΩΧΒ, ανεξαρτήτως επιπέδου καταναλώσεως και μόνο στους εν ενεργεία υπαλλήλους της Επιχείρησης. Μετέπειτα, με την υπ' αριθ. 125/22.2.1967 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. χορηγήθηκε έκπτωση 30% στο λογαριασμό μηνιαίας κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος επί της αξίας μηνιαίας καταναλώσεως μέχρι 300 κιλοβατώρες στους συνταξιούχους της Δ.Ε.Η., της τέως ΗΕΑΠ και της τέως ΕΗΕ.

13. Έκτοτε, η σχετική έκπτωση προς το προσωπικό της Δ.Ε.Η. Α.Ε. τροποποιήθηκε πολλάκις, ενώ συμπεριέλαβε σταδιακά και όσους εργαζόμενους της Δ.Ε.Η. Α.Ε. είχαν συνταξιοδοτηθεί. Ειδικότερα:

14. Οι προηγούμενες αποφάσεις τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ. 614/08.12.1967 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. σύμφωνα με την οποία: α) καθιερώθηκε το τιμολόγιο του προσωπικού με τιμή 0,50 δρχ/ΩΧΒ για καταναλώσεις μέχρι 200 ΩΧΒ μηνιαίως σε όλο το εν

ενεργεία προσωπικό της Δ.Ε.Η. και της τ. ΗΕΑΠ, β) καθορίστηκε έκπτωση 30% επί της αξίας μηνιαίων καταναλώσεων μέχρι 300 ΩΧΒ στους συνταξιούχους.

15. Με την υπ' αριθ. 614/8.12.1967 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. 33/8.2.1968 Απόφαση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. που όρισε ότι για καταναλώσεις άνω των 200 ΩΧΒ θα λαμβάνεται ως τιμή χρέωσης, η τιμή του ανώτερου κλιμακίου του τιμολογίου οικιακής χρήσεως Τ9.

16. Στην συνέχεια, με την υπ' αριθ. 280/23.11.1972 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. επαναφέρθηκε ουσιαστικά σε ισχύ η απόφαση 116/15.3.1961 και χορηγήθηκε το τιμολόγιο προσωπικού με τιμή 0,50 δρχ/ΩΧΒ ανεξαρτήτως επιπέδου καταναλώσεως σε όλο το προσωπικό της Επιχειρήσεως και επεκτάθηκε και στους συνταξιούχους, τ. υπαλλήλους της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

17. Με την απόφαση υπ' αριθ. 19/17.1.1974 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε., το τιμολόγιο του προσωπικού έγινε κλιμακούμενο, όπως ήταν και το οικιακό τιμολόγιο, με σταδιακή αύξηση της τιμής της κιλοβατώρας ως ακολούθως:

- οι πρώτες 150 ΩΧΒ με 0,500 δρχ/ΩΧΒ,
- οι επόμενες 100 ΩΧΒ με 0,575 δρχ/ΩΧΒ,
- οι επόμενες 150 ΩΧΒ με 0,627 δρχ/ΩΧΒ,
- όλες οι επόμενες με 0,750 δρχ/ΩΧΒ.

18. Με την υπ' αριθ. 219/03.07.1980 Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. ορίστηκε, όπως προεκτέθηκε, η πρόσφατη μορφή του τιμολογίου προσωπικού με πάγιες και σταθερές σχέσεις μεταξύ των τιμών των κλιμακίων του

τιμολογίου προσωπικού και των τιμών των κλιμακίων του τιμολογίου οικιακής χρήσεως.

19. Σύμφωνα με την υπ' αριθ. 127 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της 7^η Νοεμβρίου 1990 (ΦΕΚ 147^Α/1990) «Εφαρμογή ειδικού τιμολογίου κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με μειωμένη τιμή στο προσωπικό και τους συνταξιούχους της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού», η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 64 του Ν. 1892/1990, καθορίστηκε ανώτατο όριο κατανάλωσης για το προσωπικό και τους συνταξιούχους της Δ.Ε.Η. Α.Ε., μέχρι το οποίο ισχύει το ειδικό μειωμένο τιμολόγιο προσωπικού. Συγκεκριμένα, στην ως άνω Πράξη ορίζονται επί λέξει τα εξής:

«ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

[...] αποφασίζει:

1. τον καθορισμό ανώτατου ορίου κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού, μέχρι του οποίου θα ισχύει ειδικό μειωμένο τιμολόγιο προσωπικού (ΓΠ), ως εξής:

α. Στους Νομούς της Μακεδονίας και Θράκης, καθώς και στους Νομούς Αρκαδίας, Ευρυτανίας, Τρικάλων, Καρδίτσας, Λάρισας και Ιωαννίνων 18.000 KWH ετησίως (καταναλώσεις 12 μηνών).

β. Στους Νομούς Κεφαλληνίας, Ζακύνθου, Ηρακλείου, Ηρακλείου, Κυκλάδων, Λασιθίου, Μεσσηνίας, Δωδεκανήσου, Λευκάδας, Ρεθύμνου, Σάμου, Χανίων και Χίου 12.000 KWH ετησίως (καταναλώσεις 12 μηνών).

γ. Στους υπόλοιπους Νομούς της Χώρας 13.500 KWH ετησίως (καταναλώσεις 12 μηνών).

2. Ορίζει ότι με το ειδικό μειωμένο τιμολόγιο προσωπικού (ΓΠ), όπως έχει διαμορφωθεί με την απόφαση 219/80 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, θα τιμολογούνται οι καταναλώσεις μέχρι των ανωτάτων ορίων που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους. Οι μεγαλύτερες από τα καθοριζόμενα κατά γεωγραφική περίπτωση όρια καταναλώσεις θα τιμολογούνται σύμφωνα προς τα τιμολόγια που ισχύουν για τους καταναλωτές οικιακής χρήσεως.»

20. Εν συνεχεία, εκδόθηκαν οι υπ' αριθ. 266/23.07.1991 και υπ' αριθ. 206/29.06.1993 Αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε.,

δυνάμει των οποίων δίνεται η δυνατότητα σε κάθε δικαιούχο του τιμολογίου προσωπικού να επιλέξει σύμφωνα με ποιό από τα τιμολόγια Γ1 ή Γ1Ν επιθυμεί να τιμολογείται η πέραν των ανώτατων ετήσιων ορίων του τιμολογίου προσωπικού κατανάλωσή του. Επιπλέον ορίστηκε ότι το πάγιο που επιβαρύνεται θα αντιστοιχεί στο πάγιο του τιμολογίου που θα επιλέξει.

21. Περαιτέρω, εκτός από τις ανωτέρω αποφάσεις της Διοίκησης της Δ.Ε.Η. Α.Ε., οι οποίες διαχρονικά επιβεβαιώνουν την ειδική ρύθμιση για την εφαρμογή ειδικού τιμολογίου προσωπικού, με την από 31.07.1991 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμφωνήθηκε μεταξύ της πρώτης αιτούσας ΓΕΝΟΠ – ΚΗΕ και της ΔΕΗ Α.Ε. η εφαρμογή τιμολογίου προσωπικού και οι ειδικότεροι όροι αυτού, όπως ιδίως η σχέση των τιμών του τιμολογίου ΓΠ με τις ολικές τιμές των αντιστοιχών κλιμακίων τιμολογίου Γ1 για τα υπόψη όρια. Ειδικότερα, στο Κεφάλαιο Β της ως άνω από 31.07.1991 ΕΣΣΕ ορίζονται σχετικώς τα εξής:

«3. Σύμφωνα και με την απόφαση του Δ. Συμβουλίου αριθ. 219/80 οι τιμές των κλιμακίων του τιμολογίου Προσωπικού ΓΠ, όπως τα κλιμάκια αυτά καθορίζονται πιο κάτω, με τις οποίες θα τιμολογούνται οι μέχρι το ανώτατο όριο καταναλώσεις που αναφέρονται στις πιο πάνω παραγράφους 2.1., 2.2.1. και 2.2.2. θα βρίσκονται ως προς τις ολικές τιμές των αντίστοιχων κλιμακίων του τιμολογίου Γ1 στις εξής πάντοτε σχέσεις:

- Για τις πρώτες 1.800 ΚWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/5,038.
- Για τις επόμενες 3.000 ΚWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/4,717.
- Για τις πάνω από 4.800 ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/4,797».

4. Η διαδικασία εφαρμογής του νέου τιμολογίου προσωπικού αρχίζει την 01.01.1991.».

22. Ωστόσο, παρά την ανωτέρω κανονιστικής ισχύος ρύθμιση της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ, σύμφωνα με την οποία οι κοινωνικοί εταίροι, ΓΕΝΟΠ – ΚΗΕ και Δ.Ε.Η. Α.Ε., συμφώνησαν την εφαρμογή τιμολογίου προσωπικού με τους συγκεκριμένους όρους που αναφέρονται στην ΕΣΣΕ, ψηφίσθηκε η

διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019. Με την εν λόγω διάταξη ρυθμίζονται εκ νέου οι όροι εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού και συγκεκριμένα μειώνεται η από την εφαρμογή του ειδικού τιμολογίου προσωπικού έκπτωση στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το τριάντα τοις εκατό (30%). Περαιτέρω, στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ρητά ότι καταργείται οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή οποιασδήποτε άλλης συλλογικής συμφωνίας ή ρύθμισης, κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου.

23. Συγκεκριμένα, στη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019 ορίζονται σχετικώς τα εξής (οι υπογραμμίσεις δικές μας):

«Άρθρο 11

Προσαρμογή ειδικού τιμολογίου προσωπικού

1. Ειδικό τιμολόγιο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας δύναται να εφαρμόζεται στο προσωπικό και στους συνταξιούχους της ΔΕΗ Α.Ε., των θυγατρικών της και του ΑΔΜΗΕ Α.Ε., για την τιμολόγηση αποκλειστικά της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας όπου εφαρμόζονται χρεώσεις προμήθειας. Σε κάθε περίπτωση, η εκ της εφαρμογής του ανωτέρω ειδικού τιμολογίου προκύπτουσα έκπτωση στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας δεν δύναται να υπερβαίνει το τριάντα τοις εκατό (30%). Οι ρυθμιζόμενες χρεώσεις δεν καταλαμβάνονται από την έκπτωση του προηγούμενου εδαφίου.

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου μόνου της ΠΥΣ 127/1990 (Α` 147) καταργείται. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος παύει να ισχύει και να εφαρμόζεται οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη απόφασης της ΔΕΗ, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή οποιασδήποτε άλλης συλλογικής συμφωνίας ή ρύθμισης, κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

3. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ξεκινά την 01.01.2020.».

24. Εν συνεχεία εκδόθηκε η υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. με θέμα: «Ειδικό τιμολόγιο προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.», ήδη προσβαλλόμενη. Η ανωτέρω απόφαση, όπως προκύπτει από την υπ' αριθ. ΔΑΝΠΟ/1170/17.01.2020 Εισηγήση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. που τη συνοδεύει, εκδόθηκε δυνάμει της διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019, και εξειδικεύει το περιεχόμενο της ανωτέρω ρύθμισης.

25. Στην ανωτέρω προσβαλλόμενη απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. ορίζονται τα εξής (οι υπογραμμίσεις δικές μας):

«Αποφασίζει

- 1. Την από 1.1.2020 εφαρμογή ειδικού τιμολογίου κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας προσωπικού και συνταξιούχων ΔΕΗ Α.Ε. (τιμολόγιο ΓΠ) για την τιμολόγηση αποκλειστικά της κατανάλωσης όπου εφαρμόζονται χρεώσεις προμήθειας, με έκπτωση στη χρέωση αυτής σε ποσοστό 30%. Η εν λόγω έκπτωση δεν καταλαμβάνει τις ρυθμιζόμενες χρεώσεις.*
- 2. Την εφαρμογή στους δικαιούχους του τιμολογίου ΓΠ της εμπορικής και τιμολογιακής πολιτικής που εκάστοτε ισχύει για τους οικιακούς πελάτες, όπως ορίζεται από τις ρυθμίσεις της Επιχείρησης και την ισχύουσα νομοθεσία.*
- 3. Την εξουσιοδότηση του Διευθύνοντος Συμβούλου όπως εκδώσει τις σχετικές οδηγίες για τα ειδικότερα θέματα εφαρμογής του εν λόγω τιμολογίου.*
- 4. Το ειδικό τιμολόγιο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας προσωπικού και συνταξιούχων ΔΕΗ Α.Ε. (τιμολόγιο ΓΠ) χορηγείται από ελευθεριότητα της Επιχείρησης, η οποία δύναται να το ανακαλέσει οποτεδήποτε κρίνει τούτο σκόπιμο.*
- 5. Την έγκριση, σύμφωνα με το άρθρο 9, παράγραφος 1 του Κανονισμού του, του κειμένου της παρούσας Απόφασης.»*

26. Όπως προκύπτει από το γράμμα της ανωτέρω απόφασης, για την εφαρμογή ειδικού τιμολογίου προσωπικού και συνταξιούχων της Δ.Ε.Η. Α.Ε. καθορίστηκε έκπτωση για την τιμολόγηση αποκλειστικά της κατανάλωσης όπου εφαρμόζονται χρεώσεις προμήθειας, ποσοστού 30%, αντίθετα από τα ρυθμιζόμενα με την από 31.07.1991 ΕΣΣΕ και παράλληλα ορίστηκε ότι το ειδικό τιμολόγιο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας προσωπικού και συνταξιούχων ΔΕΗ Α.Ε. (τιμολόγιο ΓΠ) συνιστά παροχή της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία χορηγείται από ελευθεριότητα της Επιχείρησης και η οποία δύναται να το ανακαλέσει οποτεδήποτε κρίνει τούτο σκόπιμο.

27. Ωστόσο, η ανωτέρω προσβαλλόμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ως εκδοθείσα σε εφαρμογή αντισυνταγματικής διάταξης Νόμου αντίκειται ευθέως σε κανόνες υπέρτερης τυπικής ισχύος και συνεπώς είναι ακυρωτέα από το Δικαστήριο Σας. Ειδικότερα:

II. ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΕΚΤΟΥ

Η νομική φύση της προσβαλλόμενης απόφασης ως εκτελεστής κανονιστικής διοικητικής πράξης

28. Με την υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. αποφασίστηκε μονομερώς από τη Δ.Ε.Η. Α.Ε., σε εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019, η τροποποίηση στους όρους εφαρμογής του ειδικού τιμολογίου του προσωπικού και η κατάργηση των προϊσχυσάντων όρων εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού, όπως αυτοί είχαν συμφωνηθεί με την από 31.07.1991 ΕΣΣΕ μεταξύ της πρώτης αιτούσας ΓΕΝΟΠ – ΚΗΕ και της ΔΕΗ Α.Ε.

29. Συγκεκριμένα, ενώ στο Κεφάλαιο Β΄ της ως άνω από 31.07.1991 ΕΣΣΕ, ορίζονται ειδικώς οι όροι εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού, οι οποίοι έχουν, άλλωστε, κανονιστική ισχύ, με την προσβαλλόμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. επέρχεται μονομερώς ανεπίτρεπτη κατάργηση των εν λόγω κανονιστικών όρων της ΕΣΣΕ με αποτέλεσμα τη μείωση της παρεχόμενης στο προσωπικό και τους συνταξιούχους της ΔΕΗ Α.Ε. έκπτωσης. Ως εκ τούτου, η προσβαλλόμενη υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. με την οποία καταργούνται μονομερώς από τη Δ.Ε.Η. Α.Ε. οι κανονιστικοί όροι της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ, αποτελεί **εκτελεστή διοικητική πράξη**.

30. Πράγματι όπως γίνεται παγίως δεκτό, σύμφωνα με τη νομολογιακή κατασκευή των *νομικών προσώπων διφυούς χαρακτήρα*, στις περιπτώσεις όπου Νομικά πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) ενεργούν κυριαρχικώς, εκδίδοντας πράξεις εξουσιαστικού χαρακτήρα που δεσμεύουν μονομερώς τους διοικούμενους μεταβάλλοντας τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους και δι' αυτών επιδιώκεται σκοπός δημοσίου συμφέροντος, τα εν λόγω νομικά πρόσωπα ως προς την εμπορική τους δράση είναι ΝΠΙΔ, ενώ ως προς την κυριαρχική τους δράση είναι Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) και οι σχετικές πράξεις που εκδίδουν κατ' ενάσκηση δημόσιας εξουσίας (*imperium*) αποτελούν εκτελεστές διοικητικές πράξεις.

31. Στην προκειμένη περίπτωση, η Δ.Ε.Η. Α.Ε. με την έκδοση της προσβαλλόμενης απόφασης, δεν ενήργησε εκπληρώνοντας υποχρεώσεις ή προβάλλοντας δικαιώματα στο πλαίσιο της οικείας από 31.07.1991 ΕΣΣΕ ή ως εργοδότηρια του προσωπικού της Δ.Ε.Η. Α.Ε. κατ' ενάσκηση κάποιου συμβατικώς προβλεπόμενου προνομίου ή υποχρέωσής της. Αντίθετα, με την έκδοση της προσβαλλόμενης η Δ.Ε.Η. Α.Ε. ενήργησε ως διοικητική αρχή

τροποποιώντας μονομερώς το περιεχόμενο της συναφθείσας ΕΣΣΕ και επί της ουσίας καταργώντας τους εκεί προβλεπόμενους ειδικούς όρους εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού με τη θέσπιση μονομερώς νέων όρων εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού, δυσμενέστερων για τους ωφελούμενους (εργαζόμενους και συνταξιούχους ΔΕΗ) από εκείνους που προβλέπονται με την ως άνω ΕΣΣΕ.

32. Είναι, επομένως, πρόδηλη η διοικητική φύση και ο εκτελεστός χαρακτήρας της προσβαλλόμενης υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε., με την οποία επέρχονται δικαιопλαστικά αποτελέσματα στο περιεχόμενο της από 31.07.1991 ΕΣΣ, διότι μονομερώς καταργούνται οι όροι του Κεφαλαίου Β' αυτής που αφορούν στην εφαρμογή του ειδικού τιμολογίου προσωπικού.

33. Κατόπιν των ανωτέρω, η προσβαλλόμενη απόφαση είναι εκτελεστή διοικητική πράξη, η οποία υπόκειται στον ακυρωτικό έλεγχο του Δικαστηρίου Σας σύμφωνα με το άρθρο 95 παρ. 1 α του Συντάγματος.

III. ΛΟΓΟΙ ΑΚΥΡΩΣΗΣ

A. Πρώτος Λόγος Ακύρωσης: Αντίθεση της διάταξης του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019 δυνάμει, της οποίας εκδόθηκε η προσβαλλόμενη απόφαση, στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος. Προσβολή της συλλογικής αυτονομίας.

34. Στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος κατοχυρώνεται η συλλογική αυτονομία υπό τη διπλή νομική φύση της ως δικαιώματος και ως θεσμού. Όπως γίνεται δεκτό, με την συνταγματική κατοχύρωση της συλλογικής

αυτονομίας περιορίζεται η εξουσία του κοινού Νομοθέτη να ρυθμίζει πάσης φύσεως όρους εργασίας και διασφαλίζεται ρητά η αυτόνομη κανονιστική εξουσία των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οι οποίες έχουν δικαίωμα να προβαίνουν σε ελεύθερες διαπραγματεύσεις και να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ρυθμίζοντας μέσα από τη διαδικασία αυτή τους όρους εργασίας. Κατά την έννοια της ανωτέρω συνταγματικής διάταξης κύριος ρυθμιστικός παράγοντας των εργασιακών σχέσεων αποτελεί η συλλογική διαπραγμάτευση στο πλαίσιο της συλλογικής αυτονομίας και μόνο κατ' εξαίρεση είναι συνταγματικά επιτρεπτός ο περιορισμός της, σε ειδικές περιστάσεις, όταν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος, συστημικού χαρακτήρα, συνδεδόμενοι με την λειτουργία της *εθνικής οικονομίας* και μόνο ενόσω αυτοί διαρκούν (πρβλ. ΣτΕ 2426/1983, 2370/1984, 2289/1987, 2377/1988, 4063/1989, 2190/1991, 4555/1996 κ.ά.).

35. Περαιτέρω, από την ανωτέρω συνταγματική διάταξη καθώς και από τις διατάξεις των άρθρων 3 παρ.1, 7, 8 παρ.2, 10 παρ.2, 11 παρ.2 και 16 παρ.6 του Ν. 1876/1990 «*Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις*», προκύπτει ευθέως ότι κατά τη σύναψη των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ), οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ασκούν νομοθετική (κανονιστική) εξουσία κατά παραχώρηση του Κράτους. Ως εκ τούτου, οι κανονιστικοί όροι των ΣΣΕ ή των εξομοιούμενων με αυτές διαιτητικών αποφάσεων έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ ουσιαστικού νόμου και, αν είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των τυπικών νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια (Α.Π. 56/2012, 1561/2011). Απόρροια τόσο της συνταγματικής κατοχύρωσης της συλλογικής αυτονομίας καθώς και της κανονιστικής φύσεως των ΣΣΕ, στοιχεία τα οποία δεσμεύουν τον κοινό Νομοθέτη, αποτελεί η απαγόρευση κατ' αρχήν στον κοινό Νομοθέτη να επεμβαίνει μονομερώς στο περιεχόμενο των συνημμένων ΣΣΕ τροποποιώντας ή καταργώντας τους κανονιστικούς όρους τους. Άλλωστε, είναι σαφές ότι, εάν παρείχετο τέτοια δυνατότητα στον κοινό

Νομοθέτη να παρεμβαίνει μονομερώς σε συνημμένες και ισχύουσες ΣΣΕ (*quod non*) θα κατελύετο το περιεχόμενο της συνταγματικής κατοχύρωσης της συλλογικής αυτονομίας.

36. Στην προκειμένη περίπτωση, ψηφίσθηκε, όπως προεκτέθηκε, η διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019, με την οποία εισήχθη μονομερώς δια νόμου νέα ρύθμιση των όρων εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού, σε αντίθεση με τους κανονιστικούς όρους που περιλαμβάνονται στην από 31.07.1991 ΕΣΣΕ μεταξύ της πρώτης αιτούσας ΓΕΝΟΠ-ΚΗΕ και της ΔΕΗ Α.Ε. και ρυθμίζουν το εν λόγω ζήτημα. Συγκεκριμένα, ορίζεται στη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019 ότι η εκ της εφαρμογής του ανωτέρω ειδικού τιμολογίου η προκύπτουσα έκπτωση στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας δεν δύναται να υπερβαίνει το τριάντα τοις εκατό (30%).

37. Περαιτέρω, στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ρητά ότι καταργείται οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή οποιασδήποτε άλλης συλλογικής συμφωνίας ή ρύθμισης, κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

38. Ορίζεται, επομένως, με την παρ. 2 του αρ. 11 του Ν. 4643/2019 η άμεση κατάργηση των κανονιστικών όρων της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ που ρυθμίζουν την εφαρμογή του ειδικού τιμολογίου προσωπικού.

39. Ως αιτιολογική βάση της ανωτέρω ρύθμισης αναφέρονται στην αιτιολογική έκθεση που συνοδεύει το Ν. 4643/2019 (σελ. 7 αιτιολογικής έκθεσης) σχετικά τα εξής:

«Στο τέλος του Κεφαλαίου τίθεται η πρόβλεψη για τη μείωση της έκπτωσης στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία είχε θεσπισθεί υπέρ του προσωπικού και των συνταξιούχων της ΔΕΗ και των θυγατρικών της, για λόγους περιορισμού του κόστους της εταιρείας (άρθρο 11).

[...]

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη στο πλαίσιο της συνολικής προσπάθειας οικονομικής ανάταξης και διατήρησης της βιωσιμότητάς της ΔΕΗ.».

40. Ωστόσο, η ανωτέρω αιτιολογία είναι απολύτως αόριστη και δεν δύναται σε καμία περίπτωση να αιτιολογήσει νομίμως την κατάργηση των όρων της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ που επήλθε δια του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019. Όπως προεκτέθηκε, η συλλογική αυτονομία απολαμβάνει πλήρους συνταγματικής προστασίας που επιτάσσει την μη επέμβαση του κοινού Νομοθέτη σε ισχύουσα ΣΣΕ, ει μη μόνο όταν συντρέχουν λόγοι δημοσίου και γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος, συστημικού χαρακτήρα, συνδεδεμένοι με την λειτουργία της εθνικής οικονομίας. Από τα αναφερόμενα στην ανωτέρω αιτιολογική έκθεση, ουδόλως προκύπτουν εκείνοι οι εξαιρετικοί λόγοι δημοσιονομικού δημοσίου συμφέροντος που απαιτούνται, κατά τα ανωτέρω, οι οποίοι να επιτάσσουν, άνευ ετέρου, την ευθεία κατάργηση των όρων της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ που ρυθμίζουν το θέμα της εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού.

41. Αντίθετα, ως αιτιολογία της εν λόγω ρύθμισης παρουσιάζεται η μείωση του κόστους λειτουργίας της Δ.Ε.Η. Α.Ε. Πλην όμως, όπως γίνεται παγίως δεκτό το απλό ταμειακό συμφέρον, εν προκειμένω της Δ.Ε.Η. Α.Ε., δεν δύναται να δικαιολογήσει, άνευ ετέρου, τον περιορισμό των (ουσιαστικών ή δικονομικών) δικαιωμάτων των ιδιωτών (εργαζομένων και συνταξιούχων της

Δ.Ε.Η. Α.Ε.) (βλπ. ΣτΕΟΛ 1663/2009, ΣτΕ 1620/2011 σκ. 7-8, Απόφαση ΕΔΔΑ της 22ας Μαΐου Μειδάνης κατά Ελλάδας), πολλώ δε μάλλον όταν δεν πρόκειται για απλό περιορισμό κάποιου δικαιώματος αλλά για προσβολή του πυρήνα του δικαιώματος της συλλογικής αυτονομίας, δια της κατάργησης με Νόμο, κανονιστικών όρων Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

42. Άλλωστε, η Δ.Ε.Η. Α.Ε. ουδέποτε αμφισβήτησε την υποχρέωση της να παρέχει την οικεία προβλεπόμενη στην από 31.07.1991 ΕΣΣΕ και την υπ' αριθ. 127/1990 ΠΥΣ έκπτωση τιμολογίου προσωπικού με τους εκεί προβλεπόμενους όρους. Αντίθετα, έχει κριθεί ότι η σχετική δαπάνη που προκαλείται στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. συνιστά αναγκαία (εκ του νόμου και της ΣΣΕ) και εύλογη (ως μέρος των εν γένει απολαβών του προσωπικού) δαπάνη για τη λειτουργία της εταιρείας (πρβλ. ΔΕΦΑΘ 2866/2017, ΔΕΦΑΘ 5677/2013).

43. Προκύπτει, επομένως, ότι η ρύθμιση της διάταξης του άρθρου 11 του Ν. 4643/2019, με την οποία τροποποιούνται οι όροι εφαρμογής του ειδικού τιμολογίου προσωπικού και καταργούνται οι κανονιστικοί όροι της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ που ρυθμίζουν το θέμα της εφαρμογής του τιμολογίου προσωπικού είναι αντισυνταγματική ως αντίθετη στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος.

44. Όπως προεκτέθηκε, δυνάμει της αντισυνταγματικής, κατά τα ανωτέρω, διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019, εκδόθηκε η προσβαλλόμενη απόφαση υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε., με την οποία καθορίστηκε η έκπτωση για την τιμολόγηση αποκλειστικά της κατανάλωσης όπου εφαρμόζονται χρεώσεις προμήθειας σε ποσοστό 30%, αντίθετα από τα ρυθμιζόμενα με την από 31.07.1991 ΕΣΣΕ και σε κατάργηση των οικείων όρων αυτής. Η ως άνω προσβαλλόμενη απόφαση, ως εκδοθείσα

δυνάμει αντισυνταγματικής διάταξης νόμου, είναι και αυτή αντίθετη στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος και συνεπώς από το Δικαστήριο Σας.

Β. Δεύτερος Λόγος Ακύρωσης: Αντίθεση της προσβαλλόμενης στο άρθρο 43 παρ. 2 του Συντάγματος. Έκδοση της προσβαλλόμενης απόφασης χωρίς νομοθετική εξουσιοδότηση.

45. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 43 του Συντάγματος παρέχεται στον κοινό νομοθέτη η εξουσία να μεταβιβάζει την αρμοδιότητά του προς θέσπιση κανόνων δικαίου στην εκτελεστική εξουσία, υπό την επιφύλαξη, ότι το αντικείμενο της ρύθμισης δεν έχει με άλλη συνταγματική διάταξη εξαιρεθεί της νομοθετικής εξουσιοδότησης. Τίθεται δε ο κανόνας (παρ. 1) ότι η σχετική νομοθετική εξουσιοδότηση παρέχεται προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ως αρχηγό της εκτελεστικής εξουσίας, που ασκεί την μεταβιβαζόμενη αρμοδιότητα με την έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων.

46. Με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 43 του Συντάγματος προβλέπεται ότι φορείς της εξουσιοδότησης για την έκδοση πράξεων κανονιστικού χαρακτήρα μπορεί να είναι και άλλα, εκτός του Προέδρου της Δημοκρατίας, όργανα της Διοίκησης, εφόσον πρόκειται περί ειδικότερων θεμάτων ή θεμάτων με τοπικό ενδιαφέρον ή με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό.

47. Ως ειδικότερα θέματα νοούνται εκείνα τα οποία αποτελούν, κατά το περιεχόμενό τους και σε σχέση με την ουσιαστική ρύθμιση, που περιέχεται στο νομοθετικό κείμενο, μερικότερη περίπτωση ορισμένου θέματος, που αποτελεί το αντικείμενο της νομοθετικής ρύθμισης και ρυθμίζεται ήδη, σε γενικό έστω, αλλά πάντως ορισμένο πλαίσιο από την εξουσιοδοτική διάταξη του τυπικού

νόμου (ΟλΣτΕ 1892/2010). Αυτονόητο περιορισμό ωστόσο στην κανονιστική δράση της διοίκησης συνιστούν τα ίδια τα όρια της εξουσιοδότησης. Κανονιστικές πράξεις της διοίκησης που στερούνται εξουσιοδοτικής κάλυψης είναι νομικά ανίσχυρες. Απαιτείται, επομένως, στην περίπτωση αυτή, να περιέχει ο εξουσιοδοτικός νόμος, όχι απλώς τον καθ' ύλην προσδιορισμό του αντικειμένου της εξουσιοδότησης, αλλά επιπλέον να καθορίζει τα όριά της σε σχέση με αυτό, προκειμένου η διοίκηση να ρυθμίσει τα μερικότερα θέματα, καθώς το όργανο προς το οποίο παρέχεται η οικεία νομοθετική εξουσιοδότηση. (ΟλΣτΕ 1210/2010, ΟλΣτΕ 1892/2010, ΟλΣτΕ 3220/2010).

48. Στην προκειμένη περίπτωση, ψηφίστηκε, κατά τα ανωτέρω η διάταξη του αρ. 11 του Ν. 4643/2019, στην παρ. 1 του οποίου ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι η εκ της εφαρμογής του ανωτέρω ειδικού τιμολογίου προκύπτουσα έκπτωση στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσοστό του τριάντα τοις εκατό (30%). Με την εν λόγω νομοθετική διάταξη τίθεται, επομένως, το πλαίσιο της ρύθμισης, ήτοι ορίζεται το μέγιστο δυνατό ποσοστό της έκπτωσης, το οποίο όμως χρήζει εξειδίκευσης, ούτως ώστε να καταστεί δυνατή η εφαρμογή της εν λόγω διάταξης. Πλην όμως στην ανωτέρω εξουσιοδοτική διάταξη ουδόλως ορίζεται ειδικώς το όργανο, στο οποίο παρέχεται η σχετική εξουσιοδότηση από το Νομοθέτη να ορίσει ειδικότερα και λεπτομερειακώς το αντικείμενο της ρύθμισης, τον τρόπο και τη διαδικασία εφαρμογής της.

49. Τα ως άνω ειδικότερα θέματα, ήτοι το ακριβές ποσοστό της έκπτωσης καθώς και ο τρόπος εφαρμογής της ρυθμίστηκαν, εν τέλει, από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Η. Α.Ε., το οποίο καθόρισε με την έκδοση της προσβαλλόμενης απόφασης το ακριβές ποσοστό της έκπτωσης στο ειδικό τιμολόγιο προσωπικού σε ποσοστό 30%. Πλην όμως, η σχετική αρμοδιότητα ασκήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Η. Α.Ε. παρανόμως, χωρίς να έχει παρασχεθεί στον εν λόγω όργανο η σχετική αρμοδιότητα από την

εφαρμοστέα διάταξη νόμου, το οποίο και ενήργησε κατά παράβαση της αρχής της νομιμότητας.

50. Κατόπιν των ανωτέρω, προκύπτει ότι η προσβαλλόμενη απόφαση εκδόθηκε παρανόμως από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Η. Α.Ε. χωρίς νομοθετική εξουσιοδότηση κατά παράβαση του άρθρου 41 παρ. 2 του Συντάγματος και συνεπώς είναι ακυρωτέα από το Δικαστήριό Σας.

Γ. Τρίτος Λόγος Ακύρωσης: Παραβίαση της αρχής της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου και έλλειψη αιτιολογίας της προσβαλλόμενης απόφασης.

51. Η συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ασφάλειας του δικαίου, η οποία απορρέει από την αρχή του κράτους δικαίου και ιδίως από τις διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 1 και 25 παρ. 1 εδ. α' του Συντάγματος (βλπ. ΑΕΔ 14/2013, ΣτΕ 2034/2011 Ολ., 4731/2014, 640/2015 κ.ά.) καθώς και η ειδικότερη εκδήλωσή της, η αρχή της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου (πρβλ. ΑΕΔ 11/2003, ΣτΕ 2034/2011 Ολ., 3777/2008, 4731/2014, 640/2015 κ.ά.), επιβάλλουν τη σαφήνεια και την προβλέψιμη εφαρμογή των εκάστοτε θεσπιζομένων νομοθετικών ρυθμίσεων (πρβλ. ΣτΕ 2811/2012 7μ., 144, 1976/2015) και την προστασία της εύλογης εμπιστοσύνης του διοικουμένου στη δημιουργηθείσα έννομη σχέση ή κατάσταση ιδίως όταν πρόκειται για ρυθμίσεις που δύνανται να έχουν σοβαρές οικονομικές επιπτώσεις στους διοικουμένους.

52. Σύμφωνα, δε, με τη νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δ.Ε.Ε.) η αρχή της ασφάλειας του δικαίου περιλαμβάνεται στις γενικές αρχές του ενωσιακού δικαίου (βλπ. ΔΕΚ Απόφαση της 12ης

Φεβρουαρίου 2008 στην υπόθεση *Willy Kempter KG κατά Hauptzollamt Hamburg-Jonas*, C-2/06, Συλλογή 2008 I-00411, σκ. 37 κ.ά.).

53. Σύμφωνα με την ανωτέρω αρχή της προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης τους διοικουμένου δεν είναι επιτρεπτή η αιφνίδια μεταβολή ουσιωδών στοιχείων της σταθερά διαμορφωμένης νομικής και πραγματικής κατάστασης των διοικουμένων, στην διατήρηση των οποίων αυτοί είχαν δικαιολογημένα αποβλέψει.

54. Περαιτέρω, παρόλο που κατά πάγια νομολογία οι κανονιστικές πράξεις, όπως είναι η προσβαλλόμενη απόφαση, δεν χρήζουν εν γένει αιτιολογίας, ειδικά για την περίπτωση που μεταβάλλεται αιφνιδίως επί τα χείρω για τους διοικουμένους μια κανονιστική ρύθμιση, όπως εν προκειμένω, γίνεται δεκτό ότι το εκδώσαν όργανο υποχρεούται σε αιτιολόγηση της κανονιστικής πράξης (ενδ. ΣτΕ 1256/1977).

55. Στην προκειμένη περίπτωση, με την προσβαλλόμενη υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία εκδόθηκε δυνάμει της διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019 καταργήθηκαν αιφνιδίως και ανατιολόγητα οι όροι της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ για την εφαρμογή ειδικού τιμολογίου προσωπικού και καθορίστηκε σημαντικά χαμηλότερη έκπτωση στο ειδικό τιμολόγιο προσωπικού ποσοστού 30%, αντίθετα από τα ρυθμιζόμενα με την από 31.07.1991 ΕΣΣΕ. Παράλληλα ορίστηκε ότι το ειδικό τιμολόγιο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας προσωπικού και συνταξιούχων ΔΕΗ Α.Ε. (τιμολόγιο ΓΠ) συνιστά παροχή της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία χορηγείται από ελευθεριότητα της Επιχείρησης και η οποία δύναται να το ανακαλέσει οποτεδήποτε κρίνει τούτο σκόπιμο.

56. Είναι πρόδηλο, ότι η σημαντική μείωση στην παρεχόμενη έκπτωση τιμολόγησης του ηλεκτρικού ρεύματος για το προσωπικό της Δ.Ε.Η. Α.Ε., τους συνταξιούχους υπαλλήλους της ΔΕΗ Α.Ε. και τις οικογένειες τους αποτελεί αιφνιδιαστική ανατροπή του προγραμματισμού της οικογενειακής του ζωής, ιδίως στον κρίσιμο τομέα της παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς εκείνοι εύλογα απέβλεπαν στην διατήρηση της εν λόγω έκπτωσης στα ίδια επίπεδα, όπως, αυτά είχαν διαμορφωθεί από μακρό χρονικό διάστημα. Άλλωστε, ουδέποτε η Δ.Ε.Η. Α.Ε. ουδέποτε αμφισβήτησε την υποχρέωση της να παρέχει την εν λόγω έκπτωση με τους προϊσχύοντες όρους, ούτως ώστε οι δικαιούμενοι την εν λόγω έκπτωση να αιφνιδιαστούν από την όλως απροσδόκητη και αναιτιολόγητη μείωση της έκπτωσης που υπέστησαν.

57. Κατόπιν των ανωτέρω, η προσβαλλόμενη υπ' αριθ. 5/21.01.2020 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. εκδόθηκε κατά παράβαση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου, είναι, δε, αναιτιολόγητη. Κατά συνέπεια, θα πρέπει να ακυρωθεί από το Δικαστήριό Σας.

IV. ΤΟ ΕΝΝΟΜΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ

58. Η πρώτη αιτούσα, ΓΕΝ.Ο.Π./Κ.Η.Ε., η οποία εκπροσωπεί και καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Δ.Ε.Η., έχει πρόδηλο έννομο συμφέρον στην ακύρωση της προσβαλλόμενης καθώς δι' αυτής επέρχεται μείωση της έκπτωσης στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας του ειδικού τιμολογίου προσωπικού που δικαιούνται, κατά τα ανωτέρω, τα μέλη των σωματείων – μελών της, εν ενεργεία εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. και των θυγατρικών της.

59. Αντίστοιχα, η δεύτερη αιτούσα, ΠΟΣ/ΔΕΗ η οποία εκπροσωπεί και καλύπτει το σύνολο των τ. εργαζομένων του Ομίλου ΔΕΗ, ήδη συνταξιούχων, έχει πρόδηλο έννομο συμφέρον στην ακύρωση της προσβαλλόμενης καθώς δι' αυτής επέρχεται μείωση της έκπτωσης στη χρέωση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας του ειδικού τιμολογίου προσωπικού που δικαιούνται, κατά τα ανωτέρω, τα μέλη των σωματείων – μελών της, ήτοι οι συνταξιούχοι τ. εργαζόμενοι της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και των θυγατρικών της.

60. Περαιτέρω, η πρώτη αιτούσα, ΓΕΝ.Ο.Π./Κ.Η.Ε., έχει άμεσο, προσωπικό και ενεστώς έννομο συμφέρον στην ακύρωση της προσβαλλόμενης απόφασης και στην κήρυξη της αντισυνταγματικότητας της διάταξης του αρ. 11 του Ν. 4643/2019, διότι με την προσβαλλόμενη απόφαση, η οποία εκδόθηκε δυνάμει της ανωτέρω διάταξης καταργούνται οι κανονιστικοί όροι του Κεφαλαίου Β' της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ, την οποία έχει η ίδια υπογράψει με την Δ.Ε.Η. Α.Ε. κατά ευθεία προσβολή του δικαιώματος του συλλογικώς συμβάλλεσθαι που απολαμβάνει ως δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

61. Τέλος, οι τρίτος (3^{ος}) έως και ένατος (9^{ος}) εκ των αιτούντων, είμαστε, όπως προεκτέθηκε δικαιούχοι της έκπτωσης του ειδικού τιμολογίου προσωπικού της Δ.Ε.Η. Α.Ε. Όπως εκτενώς αναλύθηκε, η προσβαλλόμενη απόφαση επιφέρει σημαντική μείωση της παρεχόμενης έκπτωσης στη τιμολόγηση της ηλεκτρικής ενέργειας για το προσωπικό και τους συνταξιούχους της Δ.Ε.Η. Α.Ε., ούτως ώστε μάς προκαλεί σημαντική βλάβη που συνίσταται στο ποσοστό της παρεχόμενης έκπτωσης που αποστερούμαστε. Κατά συνέπεια, με άμεσο, προσωπικό και ενεστώς έννομο συμφέρον αιτούμαστε της ακύρωσης της.

V. ΑΙΤΗΜΑ

62. Επειδή η παρούσα αίτηση είναι αληθής, παραδεκτή και βάσιμη. Επειδή επιφυλασσόμεθα να προσθέσουμε, δε, και αναπτύξουμε και άλλους λόγους ακύρωσης της προσβαλλόμενης απόφασης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

63. Επειδή πληρεξούσιους δικηγόρους και αντικλήτους μας στην παρούσα υπόθεση ορίζουμε τον Δικηγόρο Αθηνών Κωνσταντίνο Τοκατλίδη του Χαραλάμπους, κάτοικο Αθηνών (οδός Πατησίων αρ. 77-79, Τ.Κ. 103 34, τηλ. 210/721130, δ/ση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου kt@tokatlidis.gr) και τον Δικηγόρο Αθηνών Βασίλειο Νικολετάκη του Δημητρίου, κάτοικο Αθηνών (Λ. Αλεξάνδρας 126, Τ.Κ. 11471, τηλ. 2106412185, δ/ση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου vnlaw@otenet.gr).

64. Επειδή έχουν καταβληθεί τα απαιτούμενα γραμμάτια Δ.Σ.Α. για την κατάθεση της παρούσης (υπ' αριθ. Π 2523371 / 12.03.2020, Π 2523515 / 12.03.2020 και Π 2523683 / 12.03.2020, επισυναπτόμενα).

65. Επειδή έχει καταβληθεί το απαιτούμενο παράβολο Ελληνικού Δημοσίου για την κατάθεση της παρούσης (υπ' αριθ. 32906340995005110056, επισυναπτόμενο).

Για τους λόγους αυτούς
και με επιφύλαξη παντός δικαιώματος

ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ

1. Να γίνει δεκτή η παρούσα αίτηση.
2. Να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη υπ' αριθ. **5/21.01.2020** Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. με θέμα: «*Ειδικό Τιμολόγιο Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.*» και κάθε άλλη, αμέσως ή εμμέσως συναφής, προγενέστερη ή μεταγενέστερη πράξη και παράλειψη.
3. Να διαταχθεί η απόδοση του καταβληθέντος παραβόλου για την κατάθεση της παρούσης και να υποχρεωθεί το Ελληνικό Δημόσιο στην καταβολή της συνολικής δικαστικής μας δαπάνης, περιλαμβανομένης της αμοιβής των πληρεξούσιων δικηγόρων μας.



Κατατέθηκε το πρωτότυπο με αριθμό καταθέσεως

918 στις 16-3-2020

Αντίγραφο-Αθήνα, 16-3-2020

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Καταθέσεων & Πρωτοκόλλου

Κωνσταντίνος

Στην Αθήνα, 13.03.2020

Οι Πληρεξούσιοι Δικηγόροι

Κωνσταντίνος Χ. Τοκατλίδης
Δικηγόρος, Δ.Ν. (ΑΜ / ΔΣΑ 22502)
Πατησίων 77 - 79 Αθήνα 104 34
Τ: 210/7211130 F: 210/7211643
E: kt@tokatlidis.gr
ΑΦΜ: 112136576 ΔΟΥ: Δ' Αθηνών

Βασίλειος Δημ. Νικολετάκης
Δικηγόρος (ΑΜ / ΔΣΑ 26152)
Λ. Αλεξάνδρας 126, Αθήνα 11471
Τ: 2106412185 F: 2106412188
E: vnlaw@otenet.gr
ΑΦΜ: 049334348

Δέσποινα Ταξιαρχούλα Γ. Κεμερλή
Δικηγόρος (ΑΜ / ΔΣΑ 36202)
Πατησίων 77 - 79 Αθήνα 104 34
Τ: 210/7211130 F: 210/7211643
E: d.kemerli@tokatlidis.gr
ΑΦΜ: 145567015 ΔΟΥ: Δ' Αθηνών

